

Arbeitsrecht und Unternehmenskauf

Rechtssichere Gestaltung und Umsetzung

7. November 2019 in Köln

Referent



Dr. Marcus Richter

Rechtsanwalt, FAArbR, Partner
GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten,
Köln

Herr Dr. Richter berät Unternehmen in allen Bereichen des Arbeitsrechts. Zu seinen Spezialgebieten gehören die arbeitsrechtliche Beratung von Unternehmensumstrukturierungen sowie bei Unternehmens(ver-)käufen. Er ist ferner spezialisiert auf Fragen des Betriebsverfassungsrechts, des Tarif- und Arbeitskampfrechts sowie des Kündigungsschutzrechts.

Aus dem Programm

- ▶ **Betriebsübergang und Umwandlung**
- ▶ **Arbeitsrechtliche Due Diligence**
- ▶ **Verhandlungsphase, Vertragsgestaltung, Signing**
- ▶ **Mitbestimmung und Einbindung Arbeitnehmervertreter**
- ▶ **Closing & Follow up (Umsetzung des Kaufvertrages und Nacharbeiten)**

Seminarziel

Das Seminar vermittelt das Wissen, um die rechtlichen, handwerklichen sowie strategischen Herausforderungen, denen sich der Arbeitsrechtler im Zuge einer Unternehmensveräußerung gegenüber sieht, zu meistern. Es vertieft bereits vorhandene arbeitsrechtliche Kenntnisse und zeigt Lösungsansätze für den Umgang mit den sich während eines Unternehmenskaufs typischer Weise stellenden arbeitsrechtlichen Fragen auf.

Teilnehmerkreis

Personalleiter, Personalreferenten, Leiter und Mitarbeiter von Rechtsabteilungen, Geschäftsführer, Rechtsanwälte und Fachanwälte für Arbeitsrecht, Insolvenzverwalter

Programm

Ausgestaltung der Übertragung des Kaufobjekts

- ▶ Betriebsübergang, § 613a BGB
 - Voraussetzungen und Rechtsfolgen
- ▶ Umwandlungen, § 324 UmwG
 - Formen der Umwandlungen nach dem UmwG
 - Rechtliche Auswirkungen der einzelnen Umwandlungen
- ▶ Umwandlungen außerhalb des Umwandlungsgesetzes

Arbeitsrechtliche Due Diligence (DD)

- ▶ Spielarten der DD: Legal-DD, HR-DD, Red-Flag-DD – Bedeutung und Unterschiede
- ▶ Ziele und rechtliche Relevanz einer Due Diligence
- ▶ Vorbereitung und Durchführung der Due Diligence
 - Arbeit im Datenraum
 - Schutz von Arbeitnehmerdaten
 - Expert-Meeting
 - Erstellung des arbeitsrechtlichen Teils des DD-Reports

Arbeitsrechtliche Gestaltungsoptionen beim Unternehmenskauf

- ▶ Erwerberkonzepte
- ▶ Einsatz von Transfergesellschaften
- ▶ Ablösung und Kündigung von Betriebsvereinbarungen
- ▶ Tarifverträge und Tarifwechsel

Verhandlungsphase, Vertragsgestaltung, Signing

- ▶ Typische Kaufvertragsklauseln zum Arbeitsrecht, insbesondere zu
 - Restrukturierungskonzepten
 - Kollektivrechtlichen Regelungen
 - Betrieblicher Altersversorgung
 - Haftung und Haftungsausschlüssen
- ▶ Arbeitsrechtliche Besonderheiten bei Veräußerung aus der Insolvenz
- ▶ Verhandlungsstrategien

Mitbestimmung/Arbeitnehmervertretung

- ▶ Einbeziehung und Beteiligung
 - der Betriebsräte
 - der Gewerkschaften
 - des Aufsichtsrats

Closing & Follow up (Umsetzung des Kaufvertrages und Nacharbeiten)

- ▶ Unterrichtungsschreiben gemäß § 613a Abs. 5, 6 BGB
- ▶ Organisation Personalwesen, Gehaltsabrechnung, Datenschutz
- ▶ Sonstige (Rest-)Abwicklungsarbeiten

Termin

[] **7. November 2019**

9.30 – 17.00 Uhr

Hotel Pullman Cologne
Helenenstraße 14, 50667 Köln
Tel.: +49 221 275-0
Seminar-Nr. 5900.19.2020.0

Teilnahmebescheinigung

Sie erhalten eine Teilnahmebescheinigung über **6 Zeitstunden** zum Nachweis Ihrer Fortbildung gem. § 15 FAO.

Teilnahmegebühr

[] 495,- € Semingargebühr (zzgl. MwSt.) inkl. Arbeitsunterlagen, Pausengetränken, Mittagessen. Zusätzlich steht Ihnen die Arbeitsunterlage als Download zur Verfügung; ca. zwei Tage vor Seminartermin erhalten Sie Ihre Zugangsdaten per Mail (bitte unten E-Mail-Adresse angeben). Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie die Anmeldebestätigung und eine Rechnung.

AGB

Unsere vollständigen AGB finden Sie unter www.otto-schmidt.de/agb

Infotelefon

0221 93738-656 Frau Angelika Horwat

[] Ich abonniere Ihren kostenlosen Seminar-Newsletter via E-Mail.

Anmeldung ▶ Fax 0221 93738-969
seminare@otto-schmidt.de · www.otto-schmidt.de/seminare

Name/Vorname

Beruf/Position

Kanzlei/Firma

Straße

PLZ/Ort

Telefon

Fax

E-Mail

Datum/Unterschrift